



Coordonator:

- Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior și a Cercetării științifice Universitare - UEFISCSU

Parteneri:

- Institute of Education, University of London, UK
- Asociația pentru Implementarea Democrației

Durata proiectului
noiembrie 2008 - octombrie 2011



www.management-universitar.ro
www.forhe.ro



Tel: 021 307 19 67
Fax: 021 307 19 11
Email: imu@uefiscsu.ro

B-dul Schitu Măgureanu nr. 1, et. 3,
sector 5, 050025, București

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Investește în
OAMENI

Proiecte strategice
pentru Învățământul Superior



Proiect strategic POSDRU/2/1.2/S/4
co-finanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane



Scop

- îmbunătățirea managementului universitar, în vederea eficientizării activităților de conducere a instituțiilor de învățământ superior, prin construirea și implementarea unui sistem de formare adecvată și actuală a reprezentanților universităților, cu diferite responsabilități decizionale;
- sprijinirea unei guvernări responsabile și eficiente și a unui management universitar performant, prin formarea principalilor actori implicați în sistemul de învățământ superior românesc, în concordanță cu transformările și cerințele de la nivel european.

Obiective

- consolidarea cooperării intra- și inter-universitare, precum și cu alți actori interesați, în vederea dezvoltării unui sistem eficient de management al învățământului superior;
- îmbunătățirea capacității de decizie managerială, prin perfecționarea și formarea personalului din structurile de management ale instituțiilor de învățământ superior;
- dezvoltarea capitalului uman din universități, prin crearea unei platforme de cunoaștere și comunicare, în mediul virtual, care să susțină viitoarele acțiuni de formare, specifice diferitelor niveluri decizionale din cadrul universităților.

Rezultate anticipate

- un sistem de management universitar mai performant, care va determina implicit creșterea calității actului educațional și a pregătirii resurselor umane din România;
- creșterea gradului de conștientizare a persoanelor din echipa de management a unei universități cu privire la transformările care au loc în rolul și locul universității în societate.

Activități principale

Realizarea cadrului de desfășurare a formării

- Constituie centre de competență

Dezvoltarea curriculum-ului

- Identificarea și elaborarea modulelor pachetului de formare
- Constituie grupul de formatori și a echipelor de elaborare a conținutului pachetului de formare
- Îmbunătățirea programului de formare

Crearea platformei web de formare

Formarea în management universitar

- Formarea formatorilor/coordonatorilor din centrele de competență selectate în cadrul proiectului
- Selectarea persoanelor din echipele de management ale universităților, care vor beneficia de formare
- Instruirea persoanelor din top-managementul universitar
- Organizarea formării în centrele de competență selectate
- Validarea programului de formare

Organizarea vizitelor de lucru

Management

- Dezvoltarea procedurilor specifice
- Coordonarea procesului de formare
- Coordonarea interacțiunii cu experții internaționali și naționali
- Managementul general și cel financiar-contabil al proiectului

Comunicare

- Crearea paginii web a proiectului pentru diseminarea rezultatelor
- Informarea mediului universitar cu privire la progresul și rezultatele proiectului
- Dezvoltarea unui protocol de comunicare eficient între parteneri

Grupuri țintă:

- personalul cu diferite funcții de conducere, membri ai consiliilor/structurilor de conducere ale universităților și facultăților;
- decidenți și persoane implicate în elaborarea și implementarea politicilor specifice învățământului superior.

Beneficiari finali: personalul din universități, studenții, angajatorii, precum și alți actori interesați de un învățământ superior de calitate.

Necesitatea implementării proiectului:

- decalajul dintre cerințele unui management universitar performant și unele practici de conducere neadecvate/învechite;
- provocările cu care se confruntă universitățile și care rezultă din tendințele de internaționalizare a acestora;
- existența unor provocări interne cu care se confruntă universitățile, în ceea ce privește resursele financiare și umane limitate.

